

PROJET DE LUTTE CONTRE LA DESERTIFICATION VETERINAIRE

En Occitanie

* Obligatoire

* Ce formulaire enregistrera votre nom, veuillez renseigner votre nom.

Votre structure d'exercice et vous

Afin d'identifier les problématiques principales liées au maintien voire au développement de l'activité rurale en Occitanie, nous avons obtenu un co-financement de la DRAAF Occitanie et de la Région Occitanie afin de réaliser ce questionnaire. Le second objectif de cette enquête est de pouvoir vous fournir une mallette à outil contenant des informations pertinentes pour vous aider dans votre activité .

1. Quel est le nom du vétérinaire répondant? *

2. Quel est votre numéro ordinal personnel? *

3. Y-a-t il au sein de votre ESV (Etablissement de Soins Vétérinaires) de l'exercice de la médecine dite "rurale"? *

OUI

NON

Avant mais j'ai arrêté

Autre

4. Si vous avez arrêté l'exercice rural, pouvez-vous nous dire depuis QUAND?

Format : mm/jj/aaaa

5. Si vous avez arrêté l'exercice rural, pouvez-vous nous dire POURQUOI?

6. Acceptez-vous que le GTV vous rappelle ultérieurement pour vous proposer des formations ou des outils répondant aux besoins identifiés?

Oui

Non

Autre

7. Vous exercez dans *

- Un cabinet
- Une clinique
- Un CHV
- A domicile uniquement

Autre

8. Quelle est votre adresse exacte? *

9. Quelle est le nom de la structure?

10. Quel est votre code postal? *

11. Dans quelle ville se trouve votre Domicile Professionnel d'Exercice principal (DPE)? *

12. Quel est votre téléphone de contact? *

13. Quelle est votre adresse mail de contact? *

14. Quelle est votre forme d'exercice? *

Individuel

SDF

SDM

SCP

SEL

SELARL

Autre

15. Combien de DPE avez-vous au sein de votre entreprise? *

16. Combien êtes-vous de vétérinaires associés? *

17. A combien d'Equivalent Temps Plein (1ETP=35h) cela correspond-t-il? *

18. Combien d 'ETP vétérinaires "associés" exercent-ils en "rurale"?

19. Avec combien de collaborateurs libéraux travaillez-vous? *

20. A combien d'ETP cela correspond-t-il? *

21. Combien de salariés vétérinaires employez-vous?

22. A combien d'ETP cela correspond-t-il?

23. Combien d'ETP collaborateurs et salariés travaillent-il en "rurale"?

24. Combien d'ASV employez-vous?

25. A combien d'ETP ASV cela correspond-t-il?

26. Etes-vous membre d'un GIE?

- Oui
- Non

27. Quels types d'élevages avez-vous en mandat sanitaire?

- Bovin viande
- Bovin lait
- Ovin viande
- Ovin lait
- Caprin lait
- Volaille
- Porcin
- Equin

28. Dans quelle tranche de Chiffre d'Affaire (CA) se situe votre structure?

0 à 250 K

250 à 500 K

500 à 1000 K

1000 à 2000K

2000 K à 3000K

3000K et +

Autre

Activité rurale et rentabilité

29. Faites-vous réaliser une comptabilité analytique?

Non

Oui

Autre

30. Si oui inclut-elle la répartition entre le Chiffre d'Affaire (CA) de l'activité canine et de l'activité rurale?

Oui

Non

Autre

31. Quelle est la proportion de CA réalisé par l'activité rurale en % au sein de votre structure?

32. Proposez-vous des services hors médecine générale et urgences à vos clients ruraux?

Non

Nous en avons fait mais avons arrêté

Oui

Autre

33. Si oui de quelle type de service s'agit-il?

	Oui	Non	Non mais je l'envisage
Suivi reproduction	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suivi alimentation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suivi qualité du lait	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestion du parasitisme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Parage	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formation ponctuelle à thème	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Proposez-vous d'autres services non cités ci-dessus hors formation?

35. Proposez-vous ou avez-vous des activités professionnelles en dehors de votre clientèle et en lien avec votre exercice rural?

	Oui	Non	Oui par le passé
Expertise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formateur GTV	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formateur en centre de formation agricole	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Intervenant extérieur ENV	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formateur en partenariat avec le GDS ou autre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. Avez-vous d'autres activités extérieures que celles citées ci-dessus?

37. Avez-vous déjà envisagé de travailler en conventionnement pour votre activité rurale?

Le conventionnement, je ne sais pas ce que c'est

Jamais

Je m'y intéresse

C'est déjà le cas pour partie

Autre

38. Si vous travaillez déjà pour partie en conventionnement, pourriez-vous décrire comment cela fonctionne dans votre structure?

39. Accepteriez-vous d'être rappelé pour participer à la rédaction de la fiche outil sur le sujet?

40. Qu'envisageriez-vous de mettre en place dans les 2 ans à venir au sein de votre structure comme service complémentaire?

41. Quels sont selon vous les principaux concurrents pouvant avoir un impact direct sur votre rentabilité en rurale?



Ressources humaines et gestion du temps

42. Faites-vous des réunions entre associés?

- Jamais
- 1 fois par an pour le bilan
- 1 fois par mois
- 1 fois par semaine si possible

Autre

43. Faites-vous des réunions avec toute votre équipe vétérinaire et non vétérinaire?

- Non
- 1 fois par an
- 1 fois par mois
- 1 fois par semaine

Autre

44. Comment organisez-vous ces réunions d'équipe complète?

45. Avez-vous un vétérinaire au sein de la structure qui gère:

	Oui	Non	Sans Objet
Les ressources humaines et le management d'équipe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La gestion des plannings	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les plans de formation vétérinaire et ASV	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les entretiens annuels personnalisés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les registres obligatoires (risques professionnels, du personnel etc)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La stratégie "marketing" de la structure	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Le référencement des médicaments	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La politique tarifaire des médicaments	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Le suivi réglementaire de la pharmacie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les Conditions Générales de Fonctionnement (CGF)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

46. Selon vous quel volume horaire est consacré par semaine, tous postes confondus, à la gestion de structure par les vétérinaires associés?

47. Quels point pensez-vous avoir à améliorer dans votre fonctionnement au niveau des ressources humaines?

48. Le recrutement de vétérinaires est-il un problème pour vous?

Oui

Non

Autre

49. Si oui, quel est, selon vous, votre principal frein de recrutement?

50. Si non, quels sont, selon vous, vos atouts de recrutement?

51. Avez-vous une solution de logement à proposer à un nouvel arrivant dans votre structure (stagiaire, salarié temporaire, garde) ?

- Au cabinet
- A la maison
- Dans un logement que je finance
- Dans un logement proposé qu'il se finance
- Il est autonome dans sa recherche de logement.

Autre

52. Seriez-vous intéressés pour impliquer les Collectivités Territoriales dans les recherches de logements pour vos stagiaires ou jeunes salariés?

- Oui
- Non

Autre

53. Accueillez-vous des vétérinaires grâce au dispositif de tutorat?

- Oui
- Non

54. Si oui quels atouts l'accueil de stagiaires tutorés représente-t-il pour vous?

55. Si non quels freins identifiez-vous pour rentrer dans ce dispositif?

Gestion et répartition des tâches hors actes vétérinaires

56. Qui s'occupe, au sein de votre structure, des tâches de gestion suivantes?

	Un associé vétérinaire	Un salarié ou collaborateur vétérinaire	Une personne administrative hors ASV	Une ASV	Une sous-traitance extérieure
Facturation client en rurale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pointage entre planning et facturation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suivi et relance impayés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Préparation et envoi mensuel des éléments comptables	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comptabilité déclarative (TVA..)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contrats de travail (établissement et transmission)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestion sociale et bulletins de salaire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personne Compétente en Radioprotection (PCR)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

57. Quelles tâches importantes souhaiteriez-vous pouvoir déléguer en priorité (qui ne le sont pas encore)?

58. Souhaiteriez-vous un accompagnement pour mettre en place ces délégations au sein de votre structure?

Gestion de Permanence et Continuité des soins (PCS)

59. Comment organisez-vous votre PCS?

- En interne
- En partage avec voisins
- Je délègue intégralement

Autre

60. Comment traitez-vous les appels en garde?

- Transfert directement vers portable de garde et le client laisse un message
- Transfert directement vers le portable de garde et je réponds systématiquement
- Répondeur qui donne le portable de garde et on répond systématiquement
- Répondeur qui donne le portable de garde et le client laisse un message
- Plateforme d'appel tri la canine et appel direct pour rurale
- Plateforme d'appel pour tout

61. En terme de PCS, l'organisation est-elle différente durant les congés?

62. Est-ce que vous dissociez votre système de garde entre l'activité canine et l'activité rurale?

Oui

Impossible

Je ne l'ai pas envisagé

Autre

63. Avez-vous un ordre d'idée du coût de l'astreinte sur votre structure?

Non

Oui

Autre

64. L'obligation de PCS en rurale peut-elle représenter un motif d'arrêt de la partie rurale dans votre structure?

Non

Peut être

Absolument

Autre

65. Souhaiteriez-vous un accompagnement pour modifier/améliorer votre gestion de la PCS?

Oui

Non

Autre

Prophylaxie

Les actes

66. Quelles sont vos relations avec les différents partenaires dans votre exercice rural?

	Excellentes	Bonnes	Neutres	Inexistantes	Conflictuelles
DDETSPP ("services vétérinaires")	<input type="radio"/>				
Groupement de Défense Sanitaire	<input type="radio"/>				
Laboratoire Départemental Vétérinaire	<input type="radio"/>				
Chambre d'agriculture	<input type="radio"/>				

67. Comment décririez-vous globalement votre relation avec vos clients "éleveurs"?

68. Qui organise les différentes parties de la prophylaxie dans votre structure?

	Un vétérinaire associé	Un vétérinaire CL ou salarié	Une ASV	Celui qui fait l'acte
Organisation des plannings de prophylaxie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prise de rendez-vous	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Préparation des DAP et du matériel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Récupération des prélèvements et remplissage des documents au retour de visite	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestion des envois	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suivi des résultats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Facturation ou suivi du tiers payant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

69. Qui réalise les actes de prophylaxie?

- Les associés exclusivement
- Les collaborateurs ou salariés permanents
- Une embauche saisonnière
- Tous les vétérinaires ayant activité rurale à tour de rôle

Autre

70. Comment percevez-vous les revenus associés à la prophylaxie?

- C'est une source de perte
- C'est une opération nulle
- C'est une source de revenus

71. Quel est le taux de réalisation des Visites Sanitaires (VS) dans votre structure?

- Totale
- Le maximum réalisable
- Partielle

72. Si la réalisation est partielle, pour quels motifs ?

73. Qui prépare l'organisation des VS en début de campagne?

- Un vétérinaire
- Une ASV

Autre

74. Quand réalisez-vous ces VS?

- Lors de la prophylaxie
- Lors d'une visite dans l'exploitation
- Couplée avec le BSE (Bilan sanitaire d'élevage)
- Lors d'une visite spécifique

Autre

75. Quel support utilisez-vous pour la saisie des VS ?

- Un support dématérialisé
- Un support papier imprimé sur place et doublé
- Un support papier pré-imprimé disponible à l'achat

Autre

La gestion de la pharmacie

76. Avez-vous des difficultés à faire accepter la réalisation des BSE à vos élèves?

Oui

Non

Parfois

Autre

77. Quel support utilisez-vous pour la réalisation des BSE?

Un support dématérialisé intégralement

Un support papier imprimé sur place

Un support papier pré-imprimé disponible à l'achat

78. Combien facturez-vous ces BSE?

79. Avez-vous un commentaire sur la réalisation de ces BSE?

80. Avez-vous suivi la formation sanitaire de "gestion de la pharmacie"?

- Oui il y a longtemps
- Récemment
- Oui mais je souhaiterais la refaire
- Jamais
- Je ne connais

Autre

81. Comment percevez-vous les obligations réglementaires de gestion de la pharmacie suivantes

	Cela ne pose pas de problème	C'est une opportunité pour s'améliorer	C'est un frein à l'activité	Je souhaiterais un accompagnement ultérieur
Gestion automatisée des lots	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenue du registre des anesthésiques et euthanasiants	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suivi des températures de frigo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inventaire annuel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestion des périmés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BSE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

82. Pensez-vous avoir besoin d'accompagnement sur certains de ces aspects réglementaires ou sur d'autres qui n'ont pas été cités?

Oui

Pourquoi pas

Non

Autre

Perspectives et évolutions

83. Pourquoi avez-vous choisi d'exercer une activité rurale?

84. Comment percevez-vous l'évolution de la rurale dans votre structure en terme de TEMPS consacré à cette activité?

Il baisse

Il se maintient

Il augmente

Autre

85. Diriez-vous que l'activité rurale pour votre structure est:

	Tout à fait	En quelque sorte	Pas vraiment	Absolument pas	Je ne sais pas
Un frein à votre activité canine	<input type="radio"/>				
Une réelle plus value en terme d'image	<input type="radio"/>				
Une intégration dans le tissu économique et social local	<input type="radio"/>				
Un sujet de mésentente professionnelle interne	<input type="radio"/>				

86. Quel est selon vous, le principal frein de développement ou de maintien de votre activité rurale?

87. Que représente POUR VOUS à titre personnel le fait de faire de la rurale?

	Tout à fait	En quelque sorte	Pas vraiment	Absolument pas
Un choix de vie personnel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Un objectif de carrière	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Un réel besoin en terme d'équilibre professionnel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Un sujet de tension familial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Une obligation quant à mon choix de lieu de vie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

88. Envisagez-vous d'arrêter votre activité rurale au sein de votre structure?

- C'est une éventualité à laquelle nous avons déjà pensé
- Uniquement si j'y étais obligé pour des raisons professionnelles ou personnelles
- Non absolument pas

Autre

89. Quels sont, selon vous, les principaux atouts de votre structure pour maintenir et développer l'activité rurale?

90. Auriez-vous d'autres points d'intérêts que ceux précédemment cités sur lesquels le GTV Occitanie pourrait vous apporter un accompagnement ?

91. Avez-vous entendu parlé de la loi DADDUE?

Non

Oui

Autre

92. Nous allons réaliser une "boite à outils" sous forme de fiches concernant les sujets d'intérêt identifiés grâce à toutes les informations collectées. Auriez-vous d'autres sujets non abordés que vous souhaiteriez y voir figurer ?

93. Concernant la problématique de désertification vétérinaire actuelle, entraînant un relâchement ou une disparition de maillage dans certains bassins de vie, qui selon vous, serait le plus impacté en cas d'arrêt de l'activité rurale d'une structure ?

Le vétérinaire local dont l'activité rurale disparaît

Les vétérinaires mixtes en périphérie

Les éleveurs du bassin

Les autres acteurs de la filière élevage

Ce contenu n'a pas été créé ni n'est approuvé par Microsoft. Les données que vous soumettez sont envoyées au propriétaire du formulaire.

 Microsoft Forms